



SANPAOLO SANPAOLO BANCO NAPOLI

ACCORDO PREMIO AZIENDALE 2007 AZIONARIATO AI DIPENDENTI

Conclusa la trattativa per la definizione del premio di produttività e il piano di azionariato ai dipendenti per le banche del Gruppo Sanpaolo.

Sono stati riconfermati gli importi dell'anno precedente, erogati a luglio 2006, tutelando anche le differenti erogazioni migliorative, derivanti da situazioni aziendali specifiche.

Il pagamento del premio viene anticipato al 31 gennaio 2007 al netto della quota prevista per il pagamento delle azioni.

In caso di rinuncia alle azioni, la quota restante verrà conguagliata a giugno.

Gli importi sono

Inquadramento	Importo premio	Quota anticipata gennaio
QD4 RC2	7252,74	6150,00
QD4 RC1	5684,58	4600,00
QD4	4116,42	3040,00
QD3	3371,54	2300,00
QD2	2628,76	1830,00
QD1	2395,92	1590,00
3A 4L	2203,57	1660,00
3A 3L	2007,85	1470,00
3A 2L	1721,02	1180,00
3 A 1L	1545,54	1010,00
2A 3L	1488,18	950,00
2A 2L	1430,81	900,00
1A livello unico	1430,81	900,00

Il piano di azionariato diffuso ai dipendenti conferma le caratteristiche stabilite nel recente Contratto Integrativo: erogazione di azioni in contropartita di una quota di premio nel rapporto di 2 a 1, con gli importi specificati nella seguente tabella e assegnazione nel mese di giugno 2007.

Inquadramento	Controvalore azioni	Quota riduzione premio
QD4 QD3 e Ruoli chiave	2.065,83	1.032,91
QD1 QD2	1.549,37	774,68
Aree professionali	1.032,91	516,45
Apprendisti	516,46	258,23

Per il personale coinvolto nella recente iniziativa di esodo o pensionamento incentivato, con uscite precedenti alla data per l'assegnazione delle azioni, è stata prevista una contropartita economica differenziata in base alle aree di appartenenza.

Inquadramento	
QD4 QD3 e Dirigenti	720,00
QD1 QD2	540,00
Aree professionali	360,00

L'accordo sottoscritto oggi al Sanpaolo sancisce di fatto l'unificazione del premio di produttività per tutte le banche rete, confermando i parametri economici e l'azionariato ai dipendenti, assegnate con i criteri Sanpaolo, coerentemente a quanto stabilito nell'ultimo Contratto Integrativo.

Analoghe trattative verranno attivate nei prossimi giorni nelle banche rete.

L'anticipo a gennaio 2007 della quota di premio non destinabile alle azioni parifica il trattamento per i dipendenti del SANPAOLO a quanto sottoscritto nell'accordo per i lavoratori di Banca Intesa.

Torino, 12 dicembre 2006

**DIRCREDITO – FABI – FALCRI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL – SILCEA - SINFUB – UGL – UILCA
 SEGRETERIE DI COORDINAMENTO
 SANPAOLO - SANPAOLO BANCO NAPOLI**