



INCONTRO DEL 14 GENNAIO: INQUADRAMENTI E PERCORSI PROFESSIONALI

Mercoledì 14 gennaio è ripreso il confronto sull'armonizzazione delle normative su inquadramenti e percorsi professionali.

Al fine di dare il giusto riconoscimento economico delle competenze professionali dei colleghi, abbiamo avanzato all'Azienda le seguenti richieste:

- il confronto deve ricomprendere tutte le figure professionali di Filiale, Aree, Sedi/Enti Centrali Divisione Corporate, Banca Telefonica e tutte le strutture di Intesa Sanpaolo e delle Banche Rete, nonché delle realtà collegate (ad es. Private Banking, Banca Prossima, Mediocredito ecc.);
- la salvaguardia dei percorsi professionali in essere, senza alcuna penalizzazione per i colleghi che dovranno avere il riconoscimento dei rispettivi inquadramenti con i tempi già previsti dagli accordi ex Intesa ed ex Sanpaolo;
- il riferimento per la nuova normativa su percorsi professionali e inquadramenti dovrà essere l'accordo ex Intesa, con tutte le tutele previste (comunicazione scritta dell'inserimento nella figura professionale e dell'avvio del percorso; tutele per l'assenza per maternità e per il personale a part-time);
- previsione del riconoscimento economico a 3A4L dopo 27 anni di servizio per coloro che non sono inseriti in un percorso professionale in riferimento alla maggiore fungibilità e flessibilità richiesta dal nuovo modello organizzativo;
- estensione delle indennità, quali la maggiorazione dell'indennità di rischio, l'indennità di direzione, ecc.

Abbiamo denunciato la mancanza di comunicazione e chiarimenti in merito all'inserimento nelle nuove figure professionali per parecchi colleghi delle filiali, che hanno avuto l'amara sorpresa nella impossibilità di operare sulle procedure ad inizio anno per la mancanza di abilitazione.

L'Azienda ha spiegato che tutti i colleghi senza attribuzione di portafoglio sono "assistenti alla clientela" e ha dichiarato che ai gestori famiglia è stato assegnato un portafoglio (dimensionamento previsto di 700 clienti con AFI), contrariamente a quanto comunicato in precedenza. Abbiamo richiesto una chiara definizione delle mansioni dei gestori famiglie e assistenti alla clientela, nonché un potenziamento della formazione, per permettere un graduale e governato processo di fungibilità.

La trattativa riprenderà nella prossima settimana.

Private Banking

È stata avviata la procedura di legge per la cessione a Intesa Sanpaolo Private Banking delle filiali/distaccamenti Private di Intesa Sanpaolo, Banco di Napoli, CariFVG, CariVeneto, Carisbo, Banca dell'Adriatico, Carive e Cariromagna.

Condizioni al personale, retribuzioni e buoni pasto, liste di trasferimento

Durante l'incontro abbiamo richiesto all'Azienda i tempi per l'avvio e la sistemazione di:

- rinegoziazione mutui; applicazione delle condizioni agevolate per Mediofactoring, Eurizon, Neos e Moneta; arretrati per validazioni Nuovo Pacchetto ed erogazioni prestiti/mutui;
- arretrati per erogazione di assegni familiari, indennità di cassa, indennità di turno Centrale Allarmi, previsioni contrattuali per apprendisti; criteri di calcolo del lavoro supplementare per i part-time; sistemazione dei buoni pasto per le giornate di formazione, missioni a corto raggio, e per i part-time misti; opzione sul buono pasto.

L'Azienda si è riservata i fare gli opportuni approfondimenti e fornirci le risposte relative nel corso degli incontri di settimana prossima.

Per quanto riguarda le liste di trasferimento, sono in corso alcune verifiche alla luce della riorganizzazione delle Aree e saranno pronte entro la fine di gennaio.

15 gennaio 2009

Delegazione Trattante Intesa Sanpaolo
DIRCREDITO - FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SILCEA – SINFUB – UGL - UILCA