



GRUPPO INTESA SANPAOLO

PREMIO DI GRUPPO 2009

RICONOSCIUTO LO SFORZO DEI LAVORATORI

Ieri, 30 settembre, dopo una complessa trattativa avviata il 25 febbraio, è stato raggiunto l'accordo sul premio aziendale 2009.

Il negoziato ha registrato momenti di difficoltà e di blocco per la volontà aziendale di individuare indicatori penalizzanti nell'attuale situazione cui si è contrapposta la volontà delle OO.SS. di contenere la variabilità del premio aziendale prevista dal Contratto Nazionale.

In un contesto di grave crisi economica e finanziaria che ha comportato pesanti ripercussioni sui bilanci delle banche con una drastica riduzione dei ricavi ed un incremento delle sofferenze, abbiamo ritenuto indispensabile assicurare certezza economica ai lavoratori contenendo al massimo la riduzione del premio.

Come noto, i dati economici del 1° semestre 2009 perimetro Italia, evidenziano una contrazione significativa di importanti parametri rispetto al 1° semestre 2008:

- Risultato corrente al lordo delle imposte - 48,9 %
- Risultato netto - 50 %

A fronte di questi risultati, non certo positivi, l'accordo sottoscritto prevede il **riconoscimento del premio aziendale 2009 con una riduzione contenuta all'11%**.

Gli importi sono i seguenti:

Grado	Importo lordo 2009
Dirigenti	4.450
Quadro direttivo 4° livello	2.976
Quadro direttivo 3° livello	2.521
Quadro direttivo 2° livello	2.250
Quadro direttivo 1° livello	2.117
3a Area Professionale - 4° Livello retributivo	1.857
3a Area Professionale - 3° Livello retributivo	1.727
3a Area Professionale - 2° Livello retributivo	1.630
3a Area Professionale - 1° Livello retributivo	1.545
2a Area Professionale - 3° Livello retributivo	1.451
2a Area Professionale - 2° Livello retributivo	1.396
2a Area professionale - 1° Livello retributivo	1.358
1a Area Professionale - G	1.298
1a Area professionale - LU	1.264

- Il premio verrà riconosciuto ai colleghi delle Aree Professionali e ai Quadri con le competenze del mese di **febbraio 2010**.
- Il premio verrà riconosciuto **nella stessa misura alle Banche del Territorio e alle società in allegato**.
- Un importo pari a **1.000 €** verrà riconosciuto, a titolo di premio una tantum, nel mese di **marzo 2010, al Personale a tempo determinato** che abbia prestato almeno 9 mesi di servizio nel corso del 2009.

Alla luce di quanto sopra evidenziato, riteniamo che l'accordo sottoscritto comporti un tangibile riconoscimento al grande contributo dei lavoratori tutti, in un anno caratterizzato da una grave crisi economica con conseguente drastica riduzione degli utili e da una complessa riorganizzazione del Gruppo.

La Delegazione Trattante

DIRCREDITO FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL SILCEA SINFUB UGL UILCA

Roma, 1 ottobre 2009