



Sistema incentivante e Formazione Orario e Percorsi professionali

Nell'incontro del 22 luglio sono stati affrontati i seguenti argomenti:

Sistema Incentivante 2009

L'Azienda ha completato l'informativa relativa al Sistema incentivante del 2009.

Abbiamo riaffermato che gli obiettivi assegnati sono eccessivamente ambiziosi e, pertanto, per molti colleghi saranno difficilmente raggiungibili, anche in relazione all'attuale crisi economico finanziaria.

Pur riconoscendo una semplificazione rispetto all'impianto del 2008 e la conferma della valorizzazione del lavoro di squadra, abbiamo dichiarato la non condivisione del sistema incentivante 2009.

Pertanto la procedura contrattuale si è conclusa senza alcun accordo.

Sistema incentivante 2008

L'Azienda ha illustrato i dati consuntivi del sistema 2008, che ha visto un'erogazione complessiva di € 129.595.000. Al riguardo, abbiamo richiesto anche il dato relativo all'erogazione complessiva per il Premio Aziendale (VAP) ai sensi dell'accordo 16/10/2008 firmato dalle scriventi Organizzazioni Sindacali: l'Azienda ha comunicato che è stato di € 154.000.000.

Il colleghi destinatari dell'erogazione del sistema incentivante sono stati 34.535, pari al 50% della popolazione totale, di cui:

- Strutture Centrali n. 4.982 colleghi (pari al 41%), importo medio € 2.674
- Banca dei Territori n. 22.251 (53%), importo medio € 3.118
- altre Società Divisione BdT n. 4.665 (45%), importo medio € 3.315
- Corporate n. 1.959 (64%), importo medio € 12.955
- Eurizon e Fideuram n. 768 (43%), importo medio € 8.197

L'Azienda non ha fornito un maggiore dettaglio, da noi richiesto, dei risultati del Sistema Incentivante, in particolare per percentuali e importi medi riferiti alle diverse figure professionali, mentre ha comunicato i dati suddivisi per Banca Rete relativi alle filiali a premio: totale Filiali Imprese n. 163 pari al 73,4% e Filiali Retail n. 2.529 pari al 60,3%.

Orario

Dal 1° ottobre 2009 l'Azienda uniformerà l'orario di lavoro e apertura al pubblico su tutto il territorio, con esclusione di alcune eccezioni che conserveranno le peculiarità attuali (mercati ittici, centri commerciali, tesorerie, etc, nonché 72 filiali BTB per vincoli regionali).

L'orario uniformato prevede:

- ingresso alle ore 8,25 e uscita alle 16,55 con intervallo di 1 ora, dalle 13,40 alle 14,40;
- apertura sportello mattino 8,30 - 13,30, pomeriggio 14,45 - 16,15.

L'Azienda si è impegnata a evitare che le modifiche dell'orario per le filiali possa incidere negativamente su aspetti gestionali (flessibilità in essere, spostamenti d'orario, part time), richiamando a tal fine l'attenzione dei gestori del personale sul territorio.

Seguiranno ulteriori informative aziendali a livello decentrato.

Formazione

Sono stati raggiunti due accordi su:

- piano formativo Salute. Sicurezza e Antirapina, che ha già coinvolto 2.045 colleghi, ai quali si aggiungeranno altri 31.250 in Intesa Sanpaolo e 7.315 in ISGS.
- formazione per i Direttori di filiale, che coinvolgerà 2.129 direttori.

Percorsi professionali

L'Azienda ha confermato che sono in corso di distribuzione tutte le lettere relative ai percorsi professionali, ad eccezione di IS Private Banking ancora in fase di verifica.

In particolare ha comunicato che, oltre a quelle già inviate in rete, sono in distribuzione per DSI 283 lettere relative a nuovi percorsi (oltre ai 212 già in essere al 31/12/08) e per Banca Telefonica 93 lettere per nuovi percorsi (oltre ai 24 già in essere).

Non sono ancora pronte, invece, le lettere relative ai ruoli gerarchici (direttori, coordinatori).

Abbiamo nuovamente sollecitato una pronta verifica dei percorsi avviati precedentemente all'accordo, per trovare opportune soluzioni che non creino alcuna penalizzazione rispetto alla maturazione dei percorsi stessi.

L'Azienda non ha fornito ancora la tempistica per il riconoscimento in busta paga degli inquadramenti derivanti dai nuovi percorsi professionali. Ha invece confermato che con le competenze di agosto verrà riconosciuto il trattamento economico del 3A 4L a coloro che hanno maturato i 28 anni di servizio.

Sostituto del direttore

E' in fase di predisposizione una circolare aziendale in merito alle attività operative previste per il sostituto del direttore.

Abbiamo richiesto una verifica e sistemazione del metodo di calcolo dell'indennità di sostituzione.

Indennità di cassa

Verrà specificato nella relativa policy aziendale che ai fini del riconoscimento dell'indennità di rischio vanno caricati anche i giorni di assenza per malattia e ferie.

Milano, 23 luglio 2009

Delegazione Trattante Intesa Sanpaolo
DIRCREDITO - FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SILCEA – SINFUB – UGL - UILCA